

# 読む ミルク



「あなたにとってのキャリア・デザインとは」と、聞かれたらどれくらいの方が即答できるでしょうか。

私は仕事のひとつとして、キャリア・デザインの講演や研修をしているので、中学生からシニアに至るまでこの問いをよくします。ほとんどの方は「？」で、答えられません。激変する世の中で、これまでの終身雇用制や年功序列が崩れ、年金制度への不安も

ジーアンドエス社長 萩原 扶未子

あり、組織や国まかせの時代は終わりのつつあるといえます。

そうすると、将来のありたい姿を基に自身で都度、状況を考慮しながら、仕事生活(キャリア)を描いて(デザインして)いかなければなりません。これが、キャリア・デザインが注目されてきた背景です。

か。さらに、キャリア・アンカーといわれる不動の価値観や欲求がなければ、右往左往しているだけで日々が過ぎます。

情報があふれ、変化が激しく予測がつかない現代では、一人で考えるには限界があります。そのため、私を含めてキャリア・デザインの支援をするコンサルタントが求め

かで、就職までをどう過ごすか、大きく違ってくると思いませんか。

次に転職。転職志向がなくても、今の仕事、あるいは会社すら存続が保証されない世の中。いつ、何があってもいいようにしておかないと、「リストラ」の名前のもと、突然何もかもが無くなるかもしれません。

## 人生設計してますか？

本来なら、レベルアップすべきですが、最低限、今の生活を維持

そうすると、「？」ではこの先、不安や不安定を抱えていくこととなります。

①地方の特性②男女の違い③大企業志向と中小企業志向④起業や経営者志向⑤家庭主体と仕事主体⑥専門特化と一般業務——などの「切り口」に合わせて、どのよう

られているのでしょうか。これらの指導がなされている教育機関は増えてはいますが、実践の経験者は少ないのが現状。大企業の人事出身者が担当になっているところも多く、特化した専門家による指導が必要です。

例えば、学生は将来設計がなかなか難しいですが、キャリア・デザインがあるかどうか

達成に向けて充実し、不安から希望へ変わる生活になりますよ！